

日鉄ステンレス加工行動計画

社員の働き方を見直し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日までの3 年間

2. 内容

目標 1：女性の割合が低い職場に対し配置転換等で女性を一人以上増やす

<対策>

- ・令和 4 年 4 月～ 女性が働き易い職場の設備面・環境面の改善
- ・令和 5 年 4 月～ 配属先の選定、配属。
- ・令和 6 年 4 月～ 配属した女性社員へのアンケートを実施し課題等の抽出・分析・改善を行い、長期就労を可能とする。