

日鉄ステンレス加工株式会社
次世代育成支援行動計画
女性活躍推進行動計画

社員の働き方を見直し、女性が活躍できる雇用環境の整備、社員全員の働きやすい雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日～令和 9年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：フレックス制度の導入をすすめる。

<導入スケジュール>

- 令和 7年 4月～ フレックス制度実施に向けた調査
- 令和 7年 5月～ 制度の規程化、勤怠システムの対応
- 令和 7年 7月～ 導入適用

目標2：テレワーク制度の導入をすすめる。

<導入スケジュール>

- 令和 7年 5月～ テレワーク制度実施に向けた調査
- 令和 7年 6月～ 制度の規程化、勤怠システムの対応
- 令和 7年 8月～ 導入適用