

日鉄ステンレス加工株式会社  
次世代育成支援行動計画

社員の働き方を見直し、働きやすい雇用環境を整備する為に、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5年 4月 1日～令和 7年 3月 31日までの2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均12日以上とする

<対策>

- Q毎に年次有給休暇の取得計画を策定する（月1日以上取得を促す）
- Q毎に年次有給休暇の取得状況を所属長へ報告する

目標2：育児休業取得率維持・向上

<対策>

- 育児介護休業制度に関する相談窓口の設置（2022年10月設置済み）
- 妊娠・出産を申し出た従業員に対し相談窓口より当社育児休業制度の個別説明実施。